ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТЮМЕНИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30 января 2009 г. N 34-рг

О ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ

НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ

В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Администрации города Тюмени от 11.06.2009 [N 979](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E12DA577E6BE903AB005D33507820DDE7A5A7A8A7E9DFD7ICUFJ),

от 05.07.2016 [N 423](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D356786DEA5EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CAI5UFJ), от 21.04.2017 [N 247](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CAI5UFJ), от 28.09.2017 [N 667](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D15C7E6FE65EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7C9I5UAJ))

В целях реализации [статьи 9](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2F3F5551EB1F967B4630315D6552D36B658F6575439073F6F84A5E1AAA9AEIEUAJ) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", руководствуясь [статьями 36](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D15E7D63E55EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DED7C9I5U9J), [37](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D15E7D63E55EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DED7CEI5U9J), [58](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D15E7D63E55EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DED4CEI5UEJ) Устава города Тюмени:

1. Утвердить [Порядок](#P33) уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений согласно приложению.

2. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (Векшина О.П.) организовать работу по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.

2.1. Установить, что действие [Порядка](#P33) уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений не распространяется на муниципального служащего, замещающего должность Главы Администрации города Тюмени по контракту.

(п. 2.1 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D15C7E6FE65EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7C9I5UBJ) Администрации города Тюмени от 28.09.2017 N 667)

3. Руководителям территориальных, отраслевых (функциональных) органов Администрации города Тюмени в 10-дневный срок с момента издания настоящего распоряжения ознакомить под роспись муниципальных служащих возглавляемого органа с [Порядком](#P33) уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Е.В.КУЙВАШЕВ

Приложение

к распоряжению

от 30.01.2009 N 34-рг

ПОРЯДОК

УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) О ФАКТАХ

ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ (ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Администрации города Тюмени от 05.07.2016 [N 423](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D356786DEA5EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CAI5UCJ),

от 21.04.2017 [N 247](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CAI5UCJ))

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего (далее - муниципальный служащий) к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок организации проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

1.2. Основными целями уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений является выявление и предупреждение коррупционных правонарушений.

1.3. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

1.4. Невыполнение муниципальным служащим обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений является основанием для привлечения к ответственности, установленной действующим законодательством.

2. Порядок уведомления

2.1. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему такого обращения.

В случае нахождения муниципального служащего в командировке, в отпуске, вне места прохождения службы он обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) в течение пяти рабочих дней с момента прибытия к месту прохождения службы.

2.2. [Уведомление](#P124) представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку путем передачи его в отдел по противодействию коррупции управления муниципальной службы и кадровой работы административного департамента Администрации города Тюмени (далее - отдел Управления) или направления такого уведомления по почте.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CAI5UCJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

2.3. Исключен. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CAI5UDJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247.

2.4. Уведомление подлежит обязательной регистрации в день его подачи муниципальным служащим в журнале учета уведомлений, который ведется по форме и в порядке, установленном приказом заместителя Главы Администрации города Тюмени, директора административного департамента.

Ведение журнала учета уведомлений возлагается на отдел Управления.

(п. 2.4 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CAI5U2J) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

2.5. На уведомлении проставляются дата регистрации, время, регистрационный номер, фамилия, инициалы и должность лица, принявшего уведомление (далее - отметка о регистрации).

(п. 2.5 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CBI5UBJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

2.6. По просьбе муниципального служащего специалист отдела Управления, принявший уведомление, выдает ему копию уведомления, на которой проставляется отметка о регистрации.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CBI5U8J) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

2.7. Отказ в регистрации уведомления не допускается.

2.8. С даты регистрации уведомления муниципальный служащий считается исполнившим обязанность по уведомлению.

Исполнение муниципальным служащим обязанности по уведомлению в рамках настоящего Порядка не освобождает его от обязанности, предусмотренной [частью 1 статьи 9](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2F3F5551EB1F967B4630315D6552D36B658F6575439073F6F84A5E1AAA9AFIEU0J) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", по уведомлению органов прокуратуры и иных государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CBI5U9J) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

2.9. Специалист отдела Управления направляет информацию о факте обращения к муниципальному служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений представителю нанимателя (работодателю) в день регистрации уведомления.

2.9.1. Уведомление рассматривается специалистом отдела Управления, который осуществляет организацию проверки и подготовку мотивированного заключения о рассмотрении уведомления.

(п. 2.9.1 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CBI5UEJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

2.10. Информация о личности заявителя, а также сведения о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений являются конфиденциальной информацией.

Конфиденциальность вышеуказанной информации обеспечивается Управлением.

2.11. Муниципальный служащий, которому стало известно о факте обращения к иным муниципальным служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, уведомляет об этом представителя нанимателя (работодателя) в порядке, аналогичном предусмотренному настоящим Порядком.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CBI5UCJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

2.12. Представителем нанимателя (работодателем) принимаются меры по защите муниципального служащего, уведомившего представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным муниципальным служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения муниципальному служащему гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного муниципальным служащим уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности муниципального служащего, указанного в [абзаце первом](#P74) настоящего пункта, обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с [подпунктом "в" пункта 4.1](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2577B6FE25EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD6C8I5UDJ) Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Администрации города Тюмени от 01.09.2010 N 98-пк.

3. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

3.1. Уведомление должно содержать следующие сведения:

фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

описание обстоятельств, при которых стало известно о случае (случаях) обращения к муниципальному служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление направляется муниципальным служащим, указанным в [пункте 2.11](#P72) настоящего Порядка, указывается фамилия, имя, отчество и должность служащего, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;

подробные сведения о коррупционном правонарушении (правонарушениях), которое должен был бы совершить муниципальный служащий по просьбе обратившихся лиц;

все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

3.2. Уведомление подписывается муниципальным служащим с указанием расшифровки подписи.

3.3. Доступ к поступившему и зарегистрированному в журнале учета уведомлению имеют только представитель нанимателя (работодателя), специалисты отдела Управления, должностные лица Управления.

4. Организация проверки

4.1. Организация проверки сведений о случаях обращения к муниципальному служащему в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным муниципальным служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется отделом Управления путем направления уведомлений в органы Прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы, проведения бесед с муниципальным служащим, подавшим уведомление, указанным в уведомлении, получения от муниципального служащего пояснения по сведениям, изложенным в уведомлении.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CBI5UDJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

4.2. Уведомление направляется в органы Прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы в течение 10 рабочих дней с даты его регистрации в журнале учета уведомлений.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CBI5U2J) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

4.3. Проверка сведений о случаях обращения к муниципальному служащему в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным муниципальным служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений проводится органами Прокуратуры Российской Федерации, другими государственными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся до представителя нанимателя (работодателя).

(п. 4.3 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CBI5U3J) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

4.4. На основании результатов проверки сведений специалистом отдела Управления подготавливается мотивированное заключение.

Мотивированное заключение носит рекомендательный характер и содержит информацию о наличии либо отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему, уведомившему о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и (или) другим муниципальным служащим мер дисциплинарной ответственности.

Мотивированное заключение направляется представителю нанимателя (работодателю), в срок не позднее 30 календарных дней со дня поступления информации, предусмотренной [пунктом 4.3](#P94) настоящего Порядка.

(п. 4.4 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7C8I5UBJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

Приложение N 1

к Порядку уведомления

представителя нанимателя (работодателя) о фактах

обращения в целях склонения

муниципального служащего

к совершению коррупционных правонарушений

Список изменяющих документов

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7C8I5UEJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность представителя нанимателя (работодателя))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность муниципального служащего,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

место жительства, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения

муниципального служащего

к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случае обращения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

к муниципальному служащему в связи с исполнением им

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к

совершению

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

коррупционных правонарушений)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(дата, место, время, другие условия)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое должен был

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

бы совершить муниципальный служащий по просьбе обратившихся лиц)

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

склоняющем к коррупционному правонарушению)

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. Уведомление зарегистрировано

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г., время \_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ регистрационный номер N \_\_\_\_\_\_

(личная подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, инициалы и должность лица,

принявшего уведомление)

Приложение N 2

к Порядку уведомления

представителя нанимателя (работодателя) о фактах

обращения в целях склонения

муниципального служащего

к совершению коррупционных правонарушений

Журнал

учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения

муниципального служащего

к совершению коррупционных правонарушений

Исключен. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=991CAB6D7D4945B6B3D2EDF84372EFF663BE3D0E10D2597D62E75EA108043F527F2F82F0A2EEA4A6E9DFD7CAI5UDJ) Администрации города Тюмени от 21.04.2017 N 247.