АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТЮМЕНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 октября 2010 г. N 135

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,

ПРИ УВОЛЬНЕНИИ С КОТОРЫХ НА ГРАЖДАНИНА НАЛАГАЮТСЯ

ОГРАНИЧЕНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ СТАТЬЕЙ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

"О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации города Тюмени от 29.03.2012 N 30,

от 18.10.2013 N 127, от 18.05.2017 N 45, от 13.11.2017 N 131)

Руководствуясь статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", статьей 58 Устава города Тюмени, Администрация города Тюмени постановила:

1. Установить, что гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Администрации города Тюмени от 25.07.2013 N 85 (далее - Перечень), в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы:

(в ред. постановлений Администрации города Тюмени от 18.10.2013 N 127, от 18.05.2017 N 45)

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), за исключением случая, предусмотренного [пунктом 1.1](#P21) настоящего постановления;

(в ред. постановления Администрации города Тюмени от 18.05.2017 N 45)

б) обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [подпункте "а"](#P17) настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

(п. 1 в ред. постановления Администрации города Тюмени от 29.03.2012 N 30)

1.1. У гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в Перечень, обязанность обращаться за согласием Комиссии не возникает в случае поступления его на работу в государственное (муниципальное) учреждение на условиях трудового договора и (или) выполнение им в государственном (муниципальном) учреждении работы (оказание услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров).

(п. 1.1 введен постановлением Администрации города Тюмени от 18.05.2017 N 45)

1.2. Установить, что действие настоящего постановления не распространяется на гражданина, замещавшего должность Главы Администрации города Тюмени по контракту.

(п. 1.2 введен постановлением Администрации города Тюмени от 13.11.2017 N 131)

2. Руководителям территориальных, отраслевых (функциональных) органов Администрации города Тюмени в 10-дневный срок с момента издания настоящего постановления ознакомить под роспись муниципальных служащих возглавляемого органа с настоящим постановлением.

3. Пресс-службе Администрации города Тюмени административного департамента Администрации города Тюмени опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Тюмени, директора административного департамента Векшину О.П.

И.о. Главы Администрации города

А.В.ГОЛОУС